

# Työpaikkaohjaajakoulutus

Työpaikkaohjaaja voi olla perehdyttäjä, opastaja, kannustaja ja työkaveri. Mitä onnistunut työpaikkaohjaus edellyttää ja mitä siinä pitää ottaa huomioon? Ohjaustehtävä on kiinnostava, mutta miten sen saa sovitettua muuhun työhön? Työpaikkaohjaajan tehtävä on tärkeä. Perehdyttämisen lisäksi ohjaaja toimii usein linkkinä uuden henkilön ja muun työyhteisön välillä ja siten hänellä on hyvä mahdollisuus edistää aloittelijan pääsyä porukkaan.

Opiskelijan työpaikkaohjaajana onnistuminen edellyttää perehtymistä ohjaamisen lisäksi työelämässä oppimisen käytäntöihin kuten suunnitteluun, toteutukseen ja osaamisen arviointiin. Nämä voivat herättää monia kysymyksiä.

Koulutussopimus vai oppisopimus ja mitä eroa niillä on? Mitä HOKS tarkoittaa ja mihin arviointi perustuu? Kestävä tulevaisuus osana työssäoppimisjaksoa- miten huomioida kestävän kehityksen sosiaaliset, taloudelliset, ekologiset ja kulttuuriset näkökulmat työssä?

Näitä ja monia muita tärkeitä aiheita käsitellään työpaikkaohjaajakoulutuksissa. Valitse sinun toiveidesi mukainen toteutus ja ilmoittaudu mukaan. Kaikki koulutukset ovat maksuttomia ja niitä voidaan toteuttaa myös räätälöitynä juuri teidän tarpeisiinne.

Meillä on työpaikkaohjaajille tarjolla erilaisia koulutusmahdollisuuksia:

- Työpaikkaohjauksen perusteet, itsenäinen verkkokoulutus
- Työpaikkaohjauksen perusteet, lähi- tai etätoteutus 8h
- Alakohtaiset työpaikkaohjauksen syventävät koulutukset

- Työpaikkaohjaajakoulutus räätälöitynä teidän yritykseenne
- Työpaikkaohjaajana toimiminen –osatutkinto, 5 osp (oppisopimus)
- Työpaikkaohjaajana ja arvioijana toimiminen, 30 osp osatutkinto (oppisopimus)
- Perehdyttäminen ja työnopastaminen, 60 osp osatutkinto (oppisopimus)

Laajempien kokonaisuuksien lisäksi on tarjolla lyhyitä koulutuksia eri teemoista. Koulutus toteutuu, kun osallistujia on vähintään viisi.

## Lisätiedot

---

Anni Hult

lehtori

+358 403474089

anni.hult@lhkk.fi

Forssan ammatti  
instituutti

Oivalluksesta  
osaamiseen

[fai.fi](http://fai.fi)

